

**RENCANA KERJA
DINAS PENANAMAN MODAL,
PTSP DAN TENAGA KERJA
KOTA PROBOLINGGO
TAHUN 2020**



**Jalan Basuki Rahmad No. 44
Telp. (0335) 428990 Fax. 430758
P R O B O L I N G G O**

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, kami dapat menyelesaikan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Tahun 2020.

Rencana Kerja (RENJA) ini memuat evaluasi pelaksanaan Renja Tahun 2020, capaian Renstra, analisis kinerja pelayanan Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, tujuan dan sasaran serta program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo.

Kami menyadari dokumen ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami mengharapkan masukan dari semua pihak yang berkepentingan baik itu berupa saran maupun kritik yang sifatnya membangun dalam rangka menuju ke arah perbaikan selanjutnya.

Harapan kami Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo ini dapat menjadi acuan pencapaian kinerja dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo, yang pada akhirnya diharapkan dapat menunjang tercapainya visi Kota Probolinggo.

Probolinggo, 2019

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL,PTSP
DAN TENAGA KERJA
KOTA PROBOLINGGO**

DAFTAR ISI

HAL.

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR LAMPIRAN	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2018	5
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD 2018	5
2.2 Analisa Kinerja Pelayanan PD	12
2.3 Isu-Isu Penting	15
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	15
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	20
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PD	21
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	21
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja PD	22
3.3 Program dan Kegiatan	22
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PD	27
BAB V PENUTUP	30

DAFTAR LAMPIRAN

HAL.

Tabel T-C.29.....	6
Tabel T-C.30.....	14
Tabel T-C.31.....	16
Tabel T-C.32.....	20
Tabel T-C.33.....	23

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perencanaan adalah suatu proses untuk menentukan tindakan masa depan yang tepat melalui urutan pilihan, dengan memperhitungkan sumber daya yang tersedia. Tahapan ini dilaksanakan dalam rangka pembangunan daerah yang memanfaatkan sumber daya yang dimiliki untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat yang nyata, baik dalam aspek pendapatan, kesempatan kerja, lapangan berusaha, akses terhadap pengambilan kebijakan, berdaya saing, maupun peningkatan indeks pembangunan manusia. Dalam Perencanaan Pembangunan Daerah, proses penyusunan tahapan-tahapan kegiatannya melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam rangka meningkatkan kesejahteraan sosial dalam suatu lingkungan wilayah/daerah dalam jangka waktu tertentu.

Berdasarkan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, pada tingkatan SKPD dilakukan penyusunan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun yang dinamakan Rencana Kerja (Renja)-SKPD, sebagai langkah strategis untuk mewujudkan hasil-hasil pembangunan yang diinginkan dalam perencanaan jangka menengah. Rencana Kerja (Renja) SKPD ini menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renstra SKPD ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Perencanaan pembangunan tersebut dirumuskan secara transparan, responsif, efisien, efektif, akuntabel, partisipatif, terukur, berkeadilan dan berkelanjutan. Renja SKPD mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Renstra SKPD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah. Kualitas dokumen Renja sangat ditentukan oleh kualitas program dan kegiatan yang akan dilaksanakan, sehingga penyusunan Renja SKPD sangat ditentukan oleh kemampuan SKPD dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplementasikan, mengendalikan dan mengevaluasi capaian program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi SKPD.

Penyusunan Renja mengacu pada rancangan awal RKPD, Renstra, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi dan usulan program serta kegiatan yang berasal dari masyarakat. Renja DPMPTSP dan Naker Tahun 2020 merupakan penjabaran dari kebijakan dan strategi pembangunan dan akan menjadi bagian dari Renstra DPMPTSP & Naker yang akan disusun. Selanjutnya Renja DPMPTSP & Naker Tahun 2020 ini akan menjadi salah satu acuan dalam proses penyusunan RAPBD yaitu penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) DPMPTSP & Naker Tahun 2020.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJPD dan RPJMD serta tata cara perubahan RPJPD dan RPJMD dan RKPD;
6. Peraturan Daerah Kota Probolinggo Nomor 6 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kota Probolinggo Tahun 2019-2024;
7. Peraturan Daerah Kota Probolinggo Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Probolinggo Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kota Probolinggo Nomor 24);

8. Peraturan Walikota Probolinggo Nomor 96 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Probolinggo.

1.3 Maksud Dan Tujuan Penyusunan Renja

Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo mengacu pada prioritas pembangunan tahun 2020 yang tertuang pada RKPD 2020 sebagai dokumen perencanaan urusan pemerintahan wajib.

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja-OPD) Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo adalah terwujudnya komitmen dan konsistensi perencanaan program serta pelaksanaan kegiatan yang dioperasionalkan secara konsekuen berdasarkan pada prioritas yang telah ditetapkan sesuai dengan kebutuhan serta kemampuan daerah yang didukung sistem pengawasan dan pengendalian yang efektif untuk menentukan arah pelaksanaan pembangunan serta sebagai acuan atau pedoman dalam perencanaan kegiatan selama kurun waktu 1 (satu) tahun yang sesuai dengan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Pembangunan.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo adalah sebagai bahan pedoman penyusunan RKPD Tahun 2020. Rencana Kerja Dinas tenaga Kerja disusun dengan memperhatikan target pencapaian indikator kinerja terutama aspek pelayanan dan usulan hasil Musyawarah Perencanaan dan Pembangunan (Musrenbang) di kelurahan dan kecamatan serta hasil reses DPRD Kota Probolinggo.

1.4 Sistematika Penulisan

Dokumen Renja DPMPSTSP dan NAKER Tahun 2020 disusun dengan mengikuti sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2018 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2018

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2018 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Sebagaimana disebutkan dalam Pasal 127 Permendagri 86 Tahun 2017 bahwa Rencana Kerja (Renja) berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu serta hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan. Hal itu dimaksud bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Renja Perangkat Daerah dengan Renstra Perangkat Daerah dan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan awal Renja Perangkat Daerah dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra Perangkat Daerah.

Keberhasilan yang telah dicapai dalam pelaksanaan kegiatan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2017 s/d 2018 ditentukan dari hasil pelaksanaan program dan kegiatan yang disesuaikan dengan Renja tahun bersangkutan dan APBD Kota Probolinggo. Adapun program dan kegiatan yang telah dilaksanakan atau yang telah direalisasikan sesuai dengan Pagu Anggaran yang ditetapkan pada tahun 2018 dapat dilihat pada tabel:

Tabel T-C.29

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2019
Provinsi/Kabupaten/Kota Probolinggo

Nama Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan (Tahun 2019)	Indikator Kinerja Program (Outcomes) / Kegiatan (Output) (Tahun 2019)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2018			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2019	Perkiraan RealisasiCapaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun berjalan				
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2018	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2019)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)			
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)			
12	11												
12	11	01											
12	11	01	002	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase Fasilitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
12	11	01	002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening air, Listrik, telepon, internet yang dicukupi/terbayar	12 bln	12 kali	12 kali	12 kali	100%	12 bln	12 bln	100%
12	11	01	015	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Majalah dan Surat Kabar	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	100%	12 bln	12 bln	100%

12	11	01	018	Rapat -Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah Konsultasi dan Koordinasi Keluar Daerah	36 kali	98 kali	36 kali	36 kali	100%	36 kali	150 kali	417%
12	11	01	027	Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor/Kedinasan	Jumlah administrasi dan operasional rutin kantor terpenuhi	16 jenis	7 jenis	12 kali	12 kali	100%	16 jenis	35 jenis	218,75%
12	11	02		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	11	02	010	Pengadaan Mebeleur	Jumlah Pengadaan Mebelair	17 buah	2 jenis	2 jenis	2 jenis	100%	17 buah	21 buah	123,52%
12	11	02	013	Pengadaan Alat Kantor, Alat Rumah Tangga, Alat Studio dan Alat Komunikasi	Jumlah alat kantor,alat rumah tangga, alat studio dan alat komunikasi yang terpenuhi	6 buah	6 jenis	4 jenis	4 jenis	100%	6 buah	16 buah	266,60%
12	11	02	022	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah gedung kantor yang terpelihara	3 unit	3 kali	1 kali	1 kali	100%	3 unit	7 unit	233,33%
12	11	02	023	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	Pemeliharaan Mobil Jabatan	6 kali	29 kali	12 kali	27 kali	225%	6 kali	6 kali	100%
12	11	02	024	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas yang terpelihara	12 unit	119 kali	80 kali	130 kali	162,50%	12 unit	12 unit	100%
12	11	02	032	Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat Kantor, Alat Rumah Tangga, Alat studio dan Alat komunikasi	Jumlah alat kantor, alat rumah tangga, alat studio dan alat komunikasi yang terpelihara	6 kali	21 kali	8 kali	34 kali	425%	6 kali	27 kali	450%

12	11	02	036	Pemeliharaan Rutin/Berkala Taman DAN Bangunan Lainnya (Tempat Parkir, Pos Penjagaan, Gerbang dan Pagar, Pavingisasi dll)	Jumlah taman yang dipelihara	1 buah	3 kali	1 kali	1 kali	100%	1 buah	1 buah	100%
12	11	02	061	Pengelolaan Barang Milik Daerah	Dokumen penyusutan BMD	4 dok	-	1 dok	1 dok	100%	4 dok	5 dok	125%
12	11	03		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Tingkat Kedisiplinan Aparatur	100%	-				100%	100%	100%
12	11	03	002	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Pakaian Dinas Harian	50 stel	-	48 stel	48 stel	100%	50 stel	50 stel	100%
12	11	03	005	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Pakaian Khusus hari-hari tertentu	50 stel	-	47 stel	47 stel	100%	50 stel	50 stel	100%
12	11	05		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Peningkatan Kapasitas SDA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	11	05	004	Bimbingan Teknis/ Workshop/Sosialisasi/Seminar Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bimtek yang dilaksanakan	2 kali	2 kali	1 kali	1 kali	100%	2 kali	5 kali	250%
12	11	06		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase Laporan Perencanaan/Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan yang Disusun Tepat Waktu	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	11	06	004	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Laporan keuangan	1 dok	-	1 dok	1 dok	100%	1 dok	2 dok	200%
12	11	06	006	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lakip)	Laporan lakip	3 dok	2 dok	2 dok	2 dok	100%	3 dok	7 dok	233,33%
12	11	06	007	Penyusunan RKA dan RAPBD SKPD	Dokumen RKA/DPA	1 dok	2 dok	1 dok	1 dok	100%	1 dok	4 dok	400%
12	11	06	013	Penyusunan Rencana Strategi (Renstra)	Dokumen Renstra	1 dok	-	-	-		1 dok	1 dok	100%

12	11	06	029	Evaluasi Pelaksanaan Kinerja SKPD	Laporan evaluasi	1 dok	-	4 dok	4 dok	100%	1 dok	5 dok	500%
12	11	15		Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Persentase Peningkatan Investor	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
12	11	15	005	Koordinasi Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal	Jumlah dokumen inventarisasi potensi dan peluang investasi yang dilaksanakan	2 dok	-	-	-		2 dok	2 dok	100%
12	11	15	010	Penyelenggaraan Pameran Investasi	Jumlah promosi investasi yang dilaksanakan	9 kali	4 kali	1 kali	1 kali	100%	9 kali	14 kali	155,55%
12	11	22		Program Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Pelayanan Penanaman Modal	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	87,69 skor	87,69 skor	87,69 skor	87,69 skor	87,69 skor	87,69 skor	87,69 skor	87,69 skor
12	11	22	001	Perancangan, Penetapan dan Sertifikasi SMM ISO 9001-2008	Jumlah Pelayanan yang Ber SMM ISO 9001:2015	8 izin	2 dok	1 sertifikat	1 sertifikat	100%	8 izin	8 izin	100%
12	11	22	002	Perencanaan dan Penyusunan SOP	Jumlah SOP DPMPSTP	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	100%	1 dok	1 dok	100%
12	11	22	003	Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat	Dokumen IKM	2 buah	2 dok	2 dok	2 dok	100%	2 buah	2 buah	100%
12	11	22	004	Penyusunan Standar Pelayanan	Jumlah Dokumen SPP yang Sesuai Dengan Aturan Berlaku	1 dok	-	-	-		1 dok	1 dok	100%
12	11	23		Program Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Dalam Rangka Peningkatan Investasi	Persentase Pelayanan Perizinan yang Tepat Waktu	92,75%	-	-	-		92,75%	92,75%	92,75%
12	11	23	018	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Pembangunan	Persentase pelayanan perizinan bidang pembangunan yang tepat waktu	92,75%	-	-	-		92,75%	92,75%	100%

12	11	23	019	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Perdagangan dan Jasa	Persentase pelayanan perizinan bidang perdagangan dan jasa yang tepat waktu	92,75%	-	-	-		92,75%	92,75%	100%
12	11	23	020	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Kesehatan	Persentase pelayanan perizinan bidang kesehatan yang tepat waktu	92,75%	-	-	-		92,75%	92,75%	100%
12	11	24		Program Peningkatan Pelaksanaan Pendataan Informasi Pelaporan Bidang Penanaman Modal, Perizinan dan Non Perizinan	Persentase data perizinan dan investasi	86%					86%	86%	100%
12	11	24	001	Monitoring Evaluasi Perizinan dan Non Perizinan	Pelaksanaan Monev	6 kali	7 kali	12 kali	12 kali	100%	6 kali	25 kali	416,60%
12	11	24	002	Pengelolaan Data Perizinan dan Penanaman Modal	Data Perizinan dan Penanaman Modal yang Terhimpun dengan Baik	53 data	50 data	53 data	53 data	100%	85 data	188 data	354,70%
12	11	25		Program Peningkatan Pengawasan dan Penanganan Pengaduan Pelaksanaan Penanaman Modal, Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan	Persentase Perusahaan yang Tertib Izin/ketentuan penanaman Modal	86%	86%	86%	86%	86%	86%	86%	100%
12	11	25	001	Penanganan Pengaduan	Jumlah Pengaduan yang ditindaklanjuti	12 pengaduan	12 kali	12 kali	17 kali	141,60%	12 pengaduan	41 pengaduan	341,60%
12	11	25	003	Pengawasan Pelaksanaan Penanaman Modal	Jumlah Laporan pengawasan	2 dok	2 kali	2 dok	2 dok	100%	2 dok	6 dok	300%
12	01	01		Urusan Ketenagakerjaan									
12	01	01		Bidang Urusan Ketenagakerjaan									
12	01	01		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran								

12	01	01	002	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik.	Jumlah rekening air, Listrik, telepon, internet yang dicukupi/terbayar	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	01	018	Kegiatan Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	01	027	Kegiatan Penunjang Admnistrasi dan Operasional Rutin Kantor/ Kedinasan	Jumlah administrasi dan operasional rutin kantor terpenuhi	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	01	060	Kegiatan Penunjang dan Adm. Operesional Rutin UPT BLK	Jumlah administrasi dan operasional rutin UPT BLK terpenuh	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	02		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur								
12	01	02	013	Kegiatan Pengadaan alat kantor, alat rumah tangga, Alat Studio dan alat komunikasi	Jumlah alat kantor,alat rumah tangga, alat studio dan alat komunikasi yang terpenuhi	10	111	29	29	100	10	150	1500
12	01	02	022	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang terpelihara	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	02	023	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	Jumlah mobil jabatan terpelihara	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	02	024	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional	Jumlah kendaraan dinas yang terpelihara	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	02	029	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala mebel	Jumlah Mebelair yang terpelihara	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	02	032	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala alat kantor, alat rumah tangga alat studio dan alat komunikasi	Jumlah alat kantor, alat rumah tangga, alat studio dan alat komunikasi yang terpelihara	12	12	12	12	100	12	36	300

12	01	02	036	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala taman dan bangunan lainnya (Tempat parkir, pos penjagaan, gerbang dan pagar, pavingisasi dll)	Jumlah Taman dan tempat parkir yang terpelihara	12	12	12	12	100	12	36	300
12	01	02	061	Kegiatan Pengelolaan barang Milik Daerah	Dokumen penyusutan BMD	1	1	1	1	100	1	3	300
12	01	03		Program Peningkatan Disiplin Aparatur									
12	01	03	011	Kegiatan Penyelenggaraan Peringatan dan Upacara Hari Jadi Kota Probolinggo	Peringatan dan Upacara Hari Jadi Kota Probolinggo	1	1	1	1	100	1	3	300
12	01	06		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan								
12	01	06	001	Penyusunan laporan capaian kinerja (Lakip) dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Dokumen Laporan Capaian Kinerja (LAKIP)	4	4	4	4	100	4	12	300
12	01	06	004	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun	4	4	4	4	100	4	12	300
12	01	06	007	Penyusunan RKA, dan RAPBD SKPD	Dokumen RKA dan RAPBD SKPD	4	4	4	4	100	4	12	300
12	01	06	011	Penyusunan renstra, RKPD dan Dokumen lainnya	Dokumen buku profil Disnaker dan Buku Disnaker dalam angka kota probolinggo	2	2	2	2	100	2	6	300
12	01	07		Program Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Publik								
12	01	07	010	Kegiatan Pengelolaan informasi dan data	Website Dinas Tenaga Kerja	1	1	1	1	100	1	3	300
12	01	08		Program Peningkatan kapasitas Kinerja Lembaga dan Aparatur pemerintah	Meningkatnya Kinerja Lembaga dan Aparatur Pemerintah								

12	01	08	004	Kegiatan Pembinaan Ketatalaksanaan pegawai	Jumlah pegawai PNS yang mengikuti pembinaan	38	36	36	36	100	38	110	289,47
12	01	15		Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi								
12	01	15	024	Kegiatan Komputerisasi pelayanan kios 3 in 1 on line	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	75%	76,8%	73,7%	77,2%	104,75	75%	229,00%	305,33
12	01	15	025	Kegiatan Pelatihan bagi pencari kerja	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	75%	76,8%	73,7%	77,2%	104,75	75%	229,00%	305,33
12	01	15	029	Kegiatan Peningkatan produktivitas wira usaha baru	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	75%	76,8%	73,7%	77,2%	104,75	75%	229,00%	305,33
12	01	16		Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan								
12	01	16	002	Kegiatan Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%	227,10%	283,88
12	01	16	009	Kegiatan Pendataan tenaga kerja warga negara asing pendatang (TKWNAP)	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%	227,10%	283,88
12	01	16	010	Kegiatan Usaha mandiri sektor informal	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%	227,10%	283,88
12	01	16	011	Kegiatan Ketrasmigrasian	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%	227,10%	283,88
12	01	16	016	Kegiatan Penyuluhan dan sosialisasi antar kerja antar negara (AKAN)	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%	227,10%	283,88
12	01	16	018	Kegiatan Bursa kerja on line	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%		
12	01	18		Program Jejaring Kerja Sama Bidang Ketenagakerjaan	Persentase pencari kerja yang ditempatkan								

12	01	18	001	Kegiatan Pameran pembangunan arena promosi dan publikasi	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	80%	73,4%	76%	73,7%	96,97	80%	227,10%	283,88
12	01	20		Program Pengembangan Hubungan Industrial									
12	01	20	001	Pemberdayaan lembaga ketenagakerjaan	Persentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	60%	69,2%	59,5%	72,7%	122,18	60%	201,90%	336,50
12	01	20	002	Pemberdayaan dewan pengupahan daerah	Persentase perusahaan yang memberikan upah sesuai UMK	60%	61,1%	59%	61,3%	103,90	60%	182,40%	304,00
12	01	20	003	Penerapan deteksi dini	Persentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	60%	69,2%	59,5%	72,7%	122,18	60%	201,90%	336,50
12	01	20	011	Pembinaan dan Peningkatan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK)	Persentase pekerjaan/buruh yang menjadi peserta BPJS Kesehatan dan BPJS ketenagakerjaan	50%	66,7%	48,5%	46,5%	95,88	50%	163,20%	326,40
12	01	24		Program Pembinaan Lingkungan Sosial	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi								
12	01	24	003	Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	75%	76,8%	73,7%	77,2%	104,75	75%	229,0%	305,33

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berdasarkan Permendagri 86 Tahun 2017, analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah pada Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo digambarkan dalam tabel berikut:

Tabel T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Penanaman Modal dan Pelayannya Terpadu Satu Pintu
Kota Probolinggo

NO	Indikator (IKU OPD) 2018 s/d 2019	SPM / standar nasional (bila ada)	IKK (bila ada)	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisa
				Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2018	Tahun 2019 (triwulan 1)	Tahun 2020	Tahun 2021	
	Urusan Penanaman Modal Daerah											
1	Persentase Peningkatan Nilai Realisasi Investasi yang Masuk	-	-	25%	30%			3,92%	10,2%			
	Urusan Ketenagakerjaan											
1	Persentasi pencari kerja yang ditempatkan	-	-	76%	80%			73,7%	40%			
2	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	-	-	73,7%	75%			77,2%	31,97%			
3	Persentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	-	-	59,5%	60%			72,7%	34,5%			
4	Persentase perusahaan yang memberikan upah sesuai UMK	-	-	59%	60%							
5	Persentase pekerjaan/buruh yang menjadi peserta BPJS Kesehatan dan BPJS ketenagakerjaan	-	-	48,5%	50%			46,5%	47,5%			
NO	Indikator (IKU OPD) 2020 s/d 2024	SPM / standar nasional (bila ada)	IKK (bila ada)	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisa
				Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2018	Tahun 2019 (triwulan 1)	Tahun 2020	Tahun 2021	
	Urusan Penanaman Modal Daerah											
1	Persentase Pertumbuhan Penanaman Modal	-	-	-	-	1,2%	1,3%					
2	Persentase Izin yang Terbit	-	-	-	-	92,50%	92,50%					
	Urusan Ketenagakerjaan											
1	Persentasi pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	-	-	-	-	75,4%	76,2%	-	-			
2	Persentase kasus yang diselesaikan dengan anjuran dan perjanjian bersama	-	-	-	-	74,5%	75,4%	-	-			
3	Persentase kepesertaan jaminan sosial tenagakerja	-	-	-	-	64,3%	68,5%	-	-			

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

No	Bidang	Isu-isu Strategis	Permasalahan	Faktor yang mempengaruhi
1	Bidang Penanaman Modal	Iklm investasi daerah yang masih belum stabil	Belum terinventarisasinya potensi dan peluang potensi penanaman modal yang bernilai ekonomi (investasi)	<ul style="list-style-type: none"> a. Data potensi masih kurang akurat dan tidak lengkap, hanya sebatas ikon b. Belum adanya peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang metode penentuan potensi peluang penanaman modal c. Internas orgnisasi SDM dan Anggaran belum memadahi
2	Bidang Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan	Penyelenggaraan Pelayanan Berdasarkan SOP dan SPM masih belum optimal	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurangnya kesadaran masyarakat pelaku usaha untuk memiliki izin b. Penerbitan Izin Mendirikan Bangunan yang masih banyak menemui kendala dalam penyelesaiannya c. Belum optimalnya tugas teknis dan mekanisme proses pertimbangan/rekomendasi teknis 	<ul style="list-style-type: none"> a. Pelaku usaha beranggapan bahwa biaya pengurusan izin mahal b. Lambatnya pertimbangan teknis dari dinas ternis terkait c. Kurangnya pegawai
3	Bidang Penempatan, perluasan, Pelatihan dan produktivitas Tenaga Kerja.	<ul style="list-style-type: none"> a. Tidak imbangnya pertumbuhan angkatan kerja dengan kesempatan kerja b. Terbatasnya kesempatan kerja yang tersedia menyebabkan angka pengangguran bertambah. 	Motivasi dan jiwa kewirausahaan untuk menciptakan lapangan kerja baru masih rendah dan masih mengandalkan sektor formal.	Rendahnya kesadaran calon tenaga kerja dalam meningkatkan kemampuan, kompetensi dan ketrampilan diri dalam persaingan dunia kerja

		c. Rendahnya tingkat pendidikan angkatan kerja dan kompetensi kerja serta tingginya tingkat pengangguran perlu adanya pelatihan kerja dalam jumlah yang sangat besar serta disesuaikan kebutuhan pasar.	1. Kualitas pelatihan umumnya masih rendah 2. Kurangnya tenaga instruktur	1. Program pelatihan pada umumnya tidak menjamin penempatan. 2. Kurangnya sarana dan prasarana pelatihan. 3. Peserta pendaftar pelatihan semakin banyak.
4	Bidang Hubungan Industrial Jamsostek.	a. Perusahaan yang menerapkan UMK jumlahnya masih sedikit.	Banyak perusahaan yang menyatakan kurang mampu menerapkan UMK	b. Tidak ada sanksi hukum bagi perusahaan yang tidak menerapkan UMK c. Jumlah perusahaan kecil dan sedang lebih banyak dibanding perusahaan besar.
		b. Penerapan syarat-syarat kerja, fasilitas kesejahteraan pekerja dan Jamsostek di perusahaan kurang maksimal (terutama perusahaan kecil dan sedang).	Kesadaran pengusaha untuk patuh terhadap aturan ketenagakerjaan masih rendah.	Dinas Tenaga Kerja tidak mempunyai kewenangan untuk memberikan sanksi, peran Dinas Tenaga Kerja hanya melakukan fungsi pembinaan.
		c. Masih terdapat kasus perselisihan hubungan industrial tiap tahunnya.	a. Penerapan aturan ketenagakerjaan di perusahaan masih kurang. b. Pemahaman paturan ketenagakerjaan oleh pekerja masih kurang	Kurangnya monitoring dan evaluasi pasca pembinaan dan kunjungan tim deteksi dini oleh Dinas Tenaga Kerja.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Sesuai dengan RPJMD 2020 – 2024 , Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo mengemban amanat Misi yang Pertama yakni Pembangunan ekonomi yang Berdaya Saing Berbasis Sektor Potensial dengan Indikator Sasaran Persentase Pertumbuhan Nilai Investasi, Misi kedua yakni Sumber Daya Manusia dan Kesejahteraan Sosial yang Berkualitas dengan indikator sasaran Tingkat Pengangguran terbuka, dan Misi ke empat Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik Yang Baik dengan Indikator Sasaran Indeks Kepuasan Masyarakat .

Tema Pembangunan Kota Probolinggo Tahun 2020 adalah Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kota Probolinggo Didukung Tata Kelola Pemerintahan Yang Berkualitas, sedangkan pada tahun 2020 Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja mengemban Prioritas Pembangunan yang Ke 3 Peningkatan Daya Saing Potensi Ekonomi dan Kesempatan Kerja dengan Arah Kebijakan Meningkatkan Investasi Daerah.

Tabel T-C.31.
Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2020
Kota Probolinggo

Nama Prangkat Daerah: Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja

Lembar..... Dari.....

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan 2020	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan 2020	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Program Kinerja Lembaga dan Aparatur Pemerintah		Persentase Capaian Kinerja Proram	100%	2.080.425.050	Program Kinerja Lembaga dan Aparatur Pemerintah		Persentase Capaian Kinerja Proram	100%	2.542.657.610	
	Kegiatan Pengelolaan Keuangan	Kota Probolinggo	Persentase Laporan Keuangan Tepat Waktu	100%	22.900.000	Kegiatan Pengelolaan Keuangan	Kota Probolinggo	Persentase Laporan Keuangan Tepat Waktu	100%	227.817.808	
			Persentase Realisasi Keuangan kegiatan dengan capaian minimal 80%	100%				Persentase Realisasi Keuangan kegiatan dengan capaian minimal 80%	100%		
	Kegiatan Pengelolaan Tata Usaha Perkantoran	Kota Probolinggo	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran	90%	1.925.525.050	Kegiatan Pengelolaan Tata Usaha Perkantoran	Kota Probolinggo	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran	90%	2.003.839.802	

			Persentase Administrasi Kepegawaian yang Tepat Waktu	90%				Persentase Administrasi Kepegawaian yang Tepat Waktu	90%		
			Persentase ketatalaksanaan tepat waktu	90%				Persentase ketatalaksanaan tepat waktu	90%		
	Kegiatan Pengelolaan Kinerja Program dan Kegiatan	Kota Probolinggo	Persentase capaian kinerja kegiatan minimal 80%	90%	132.000.000	Kegiatan Pengelolaan Kinerja Program dan Kegiatan	Kota Probolinggo	Persentase capaian kinerja kegiatan minimal 80%	90%	311.000.000	
2	Program Peningkatan Penanaman Modal		Persentase Potensi dan Peluang Investasi yang Dipromosikan	1,2%	484.950.000	Program Peningkatan Penanaman Modal		Persentase Potensi dan Peluang Investasi yang Dipromosikan	1,2%	792.113.250	
	Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal	Kota Probolinggo	Jumlah Kajian Inventarisasi Potensi Investasi yang Dilaksanakan	dokumen	150.000.000	Pengembangan dan Promosi Penanaman Modal	Kota/luar daerah Probolinggo	Jumlah Fasilitas Penanaman Modal	3 kali	430.000.000	
Jumlah Promosi Yang Dilaksanakan								7 kali			
	Peningkatan Promosi dan Kerjasama Penanaman Modal	Kota/luar daerah Probolinggo	Jumlah Promosi yang Dilaksanakan	7	334.950.000	Pengendalian Penanaman Modal	Kota Probolinggo	Jumlah Hasil Monitoring, Evaluasi Perizinan yang Ditindaklanjuti oleh Pelaku Usaha Penanaman Modal	120 unit usaha	200.000.000	

			Jumlah Kerjasama yang Dilaksanakan	1				Jumlah Pengaduan yang Ditindaklanjuti	12 kali		
								Jumlah Pengawasan yang Dilaksanakan	25 kali		
						Pengelolaan Data dan Informasi Penanaman Modal	Kota Probolin ggo	Jumlah Data Perizinan dan Penanaman Modal yang Terintegrasi	64 data	162.113.250	
3	Program Peningkatan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu		Persentase Izin yang Terbit Tepat Waktu	92,50%	425.200.000	Program Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan		Persentase Izin yang Terbit Tepat Waktu	92,5%	538.884.000	
	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Pembangunan	Kota Probolin ggo	Jumlah Izin Bidang Pembangunan yang Terbit Tepat Waktu	360	189.000.000	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Pembangunan	Kota Probolin ggo	Jumlah Izin Bidang Pembangunan yang Terbit Tepat Waktu	360 Pemohon	313.842.000	
	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Perdagangan dan Jasa	Kota Probolin ggo	Jumlah Izin Bidang Perdagangan dan Jasa yang Terbit Tepat Waktu	520	127.000.000	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Perdagangan dan Jasa	Kota Probolin ggo	Jumlah Izin Bidang Perdagangan dan Jasa yang Terbit Tepat Waktu	780 pemohon	225.042.000	
	Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Kesehatan	Kota Probolin ggo	Jumlah Izin Bidang Kesehatan yang Terbit Tepat Waktu	260	109.200.000						

4	Pengelolaan Data, Informasi, Monitoring dan Evaluasi Penanaman Modal		Persentase Data Perizinan dan Penanaman Modal yang Terintegrasi	100%	719.071.250	Penempatan, Perluasan, Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja		Persentase Peningkatan Kesempatan Kerja	75,4%	1.012.137.400	
	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Penanaman Modal	Kota Probolin ggo	Jumlah Hasil Monitoring, Evaluasi Perizinan yang Ditindaklanjuti oleh Pelaku Usaha	10	400.000.000	Penempatan dan Perluasan Kerja	Kota Probolin ggo	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	75,4%	323.199.850	
			Jumlah Pelaporan Penanaman Modal yang Dilaksanakan	12		Pelatihan dan Produktivitas tenaga kerja	Kota Probolin ggo	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	75,4%	578.046.000	
	Pengelolaan Data Informasi Penanaman Modal	Kota Probolin ggo	Jumlah Data Perizinan dan Penanaman Modal yang Terintegrasi	64	319.071.250	Pengelolaan UPT BLK	Kota Probolin ggo	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	75,4%	110.891.550	
5	Peningkatan Pengawasan dan Penanganan Pengaduan Penanaman Modal		Persentase Perusahaan yang Tertib Izin/Ketentuan Penanaman Modal	80%	120.706.000	Pengembangan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja		Persentase Penurunan kasus tenaga kerja	61,4%	184.987.900	
								Persentase kepesertaan Jamsostek			
	Pengelolaan Penanganan Pengaduan	Kota Probolin ggo	Jumlah Pengaduan yang Ditindaklanjuti	10%	66.910.000	Penguatan Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Kota Probolin ggo	Persentase kasus yang diselesaikan dengan anjuran dan perjanjian bersama	74,5%	76.135.650	

	Pengawasan Penanaman Modal	Kota Probolin ggo	Jumlah Pengawasan yang ditangani	20%	53.796.000	Fasilitasi Persyaratan Kerja, Pengupahan dan Jaminan Sosial	Kota Probolin ggo	Persentase Kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja	48,3%	108.852.250	
						Pembinaan Lingkungan Sosial		Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat	80%	400.000.000	
						Penyediaa/Peningkatan/Pemeliharaan sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan	Kota Probolin ggo	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat	80%	400.000.000	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Selain program dan kegiatan yang diusulkan oleh Perangkat Daerah, Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo untuk perencanaan pembangunan juga mengakomodir usulan program kegiatan yang berasal dari bawah / masyarakat (bottom up).

Usulan Program dan Kegiatan diatas secara jelas digambarkan dalam tabel T-C.32 berikut:

Tabel T-C.32
Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2020
Kota Probolinggo

No.	Program/Kegiatan Tahun 2020	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
1	Program Peningkatan Kesempatan Kerja.		Persentase peningkatan kesempatan kerja		
	1 Kegiatan Penempatan dan perluasan kerja	Kota Probolinggo	1 Persentase pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	3 unit	Bantuan peralatan berupa Mesin jahit, Peralatan rias penganten dan bantuan peralatan las.
	2 Kegiatan Pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	UPT BLK Kota Probolinggo	2 Persentase pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	10 paket	Bentuk pelatihan bagi pencari kerja
	3 Kegiatan Pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	UPT BLK Kota Probolinggo	3 Persentase pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	Nihil	
2	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja		Persentase penurunan kasus perselisihan hubungan industrial.		
	1 Kegiatan Penguatan kelembagaan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Kota Probolinggo	1 Persentase kasus yang diselesaikan dengan anjuran dan perjanjian bersama	Nihil	
	2 Kegiatan Fasilitasi persyaratan kerja, pengupahan dan jaminan sosial	Kota Probolinggo	2 Persentase kepesertaan jaminan sosial tenagakerja	Nihil	
3	Program Pembinaan Lingkungan Sosial (Dana DBHCHT)		Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat		
	1 Kegiatan Pembinaan dan pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat	UPT BLK Kota Probolinggo	1. Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat		

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja melaksanakan prioritas pembangunan Nasional yaitu “Meningkatnya nilai tambah, lapangan kerja, ekspor dan daya saing perekonomian” dengan didukung program kegiatan sebagai berikut :

NO	PRIORITAS NASIONAL	PROGRAM/KEGIATAN
1	Meningkatnya nilai tambah, lapangan kerja, ekspor dan daya saing perekonomian	Program Peningkatan Penanaman Modal
		1 Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal
		2 Peningkatan promosi dan Kerjasama Penanaman Modal
		Program Peningkatan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu
		1 Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Pembangunan
		2 Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Perdagangan dan Jasa
		3 Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Kesehatan
		Program Pengelolaan Data, Informasi , Monitoring dan Evaluasi Penanaman Modal
		1 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Penanaman Modal
		2 Pengelolaan Data dan Informasi Penanaman Modal
		Program Pengawasan dan Penanganan Pengaduan penanaman Modal
		1 Pengelolaan Penanganan Pengaduan
		2 Pengawasan Penanaman Modal
		Program Penempatan, Perluasan, Pelatihan dan Produktivitas tenaga Kerja
		1 Kegiatan Penempatan dan perluasan kerja
		2 Kegiatan Pelatihan dan produktivitas tenaga kerja
		3 Kegiatan Pengelolaan balai Latihan Kerja
		Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
		1 Kegiatan Penguatan kelembagaan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial
		2 Kegiatan Fasilitasi persyaratan kerja, pengupahan dan jaminan sosial
		Program Pembinaan Lingkungan Sosial (Dana DBHCHT)
		1 Kegiatan Pembinaan dan pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat

3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Pernyataan visi dan misi dicapai melalui pencapaian tujuan-tujuan merupakan implementasi dari pernyataan misi organisasi. Tujuan yang merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, adalah hasil akhir yang akan dicapai pada jangka waktu tertentu. Penetapan tujuan harus dapat menggambarkan isu-isu strategis yang ingin dicapai oleh semua unit-unit kerja dalam suatu organisasi. Penetapan tujuan tidaklah mutlak harus terukur atau kuantitatif, namun setidaknya dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai apa yang akan dicapai dimasa mendatang. Penjabaran dari tujuan secara lebih spesifik dan terukur dirumuskan ke dalam sasaran. Sasaran merupakan bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi.

Fokus utama penentuan sasaran adalah tindakan dan alokasi sumber daya organisasi. Oleh karena itu, sasaran harus lebih fokus, bersifat spesifik, terinci dan dapat diukur. Pernyataan tujuan dan sasaran Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo berdasarkan rumusan misi beserta indikator kinerja sasaran sebagai tolok ukur kinerja adalah sebagai berikut :

Tujuan:

1. **Meningkatnya Nilai Investasi Daerah**
2. **Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pelayanan Publik Pemerintahan**
3. **Meningkatnya Kualitas Penyerapan Tenaga Kerja**

Sasaran:

1. **Peningkatan Peluang Investasi Daerah**
2. **Peningkatan Kualitas Pelayanan Terpadu Satu Pintu**
3. **Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja pada Sektor Formal dan Informal**
4. **Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja**

3.3. Program dan Kegiatan

Perumusan prioritas program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 disusun dengan memperhatikan target capaian kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja tahun 2020-2024 sesuai dengan RPJMD Kota Probolinggo Tahun 2020-2024 adapun program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel T-C.33
 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2020
 dan Prakiraan Maju Tahun 2021 Kota Probolinggo
 Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja

Kode				Usuran/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2020				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2021	
						Tahun 2020	tahun 2020	Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana
1				2	3	4	5	6	7	8	9	10
12				Usuran Pemerintahan Wajib Yang Tidak Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar								
12	11	00		Penanaman Modal Daerah								
12	11	01		Program Kinerja Lembaga dan Aparatur Pemerintah	Persentase capaian kinerja program		100%	2.542.657.610	DAU		100%	2.756.272.502
12	11	01	001	Kegiatan Pengelolaan Keuangan	a. Persentase Laporan keuangan tepat waktu	Kota Probolinggo	100%	227.817.808			100%	446.432.700
					b. Persentase realisasi keuangan kegiatan dengan capaian minimal 80%	Kota Probolinggo	100%				100%	

12	11	01	002	Kegiatan Pengelolaan Tata Usaha Perkantoran	a. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana penunjang kelancaran administrasi perkantoran	Kota Probolinggo	90%	2.003.839.802			90%	2.003.839.802
					b. Persentase administrasi kepegawaian yang tepat waktu	Kota Probolinggo	90%				90%	
					c. Persentase ketatalaksanaan tepat waktu	Kota Probolinggo	90%				90%	
12	11	01	003	Kegiatan Pengelolaan Kinerja Program dan Kegiatan	Persentase capaian kinerja kegiatan	Kota Probolinggo	90%	311.000.000			90%	306.000.000
12	11	02		Program Peningkatan Penanaman Modal	Persentase Potensi dan Peluang Investasi yang Dipromosikan		1,20%	792.113.250	DAU		92,50%	692.000.000
12	11	02	001	Kegiatan Pengembangan dan Promosi Penanaman Modal	Jumlah Fasilitas Penanaman Modal	Kota Probolinggo	3 kali	430.000.000			3 kali	315.000.000
					Jumlah Promosi Penanaman Modal yang Dilaksanakan	Kota dan Luar Kota Probolinggo	7 kali				7 kali	
12	11	02	002	Kegiatan Pengendalian Penanaman Modal	Jumlah Hasil Monitoring, Evaluasi Perizinan yang Ditindaklanjuti oleh Pelaku Usaha Penanaman Modal	Kota Probolinggo	120 unit usaha	200.000.000			120 unit usaha	227.000.000

					Jumlah Pengaduan yang Ditindaklanjuti	Kota Probolinggo	12 kali				12 kali	
					Jumlah Pengawasan yang Dilaksanakan	Kota Probolinggo	25 kali				25 kali	
12	11	02	003	Kegiatan Pengelolaan Data dan Informasi Penanaman Modal	Jumlah Data Perizinan dan Penanaman Modal yang Terintegrasi	Kota Probolinggo	64 data	162.113.250			280	150.000.000
12	11	03		Program Peningkatan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu	Persentase Izin yang Terbit Tepat Waktu		92,50%	611.290.000	DAU		100%	592.078.200
12	11	03	001	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Pembangunan	Jumlah Izin Bidang Pembangunan yang Terbit Tepat Waktu	Kota Probolinggo	360 pemohon	229.374.000			370 pemohon	352.214.100
12	11	03	002	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Perdagangan dan Jasa	Jumlah Izin Bidang Perdagangan dan Jasa yang Terbit Tepat Waktu	Kota Probolinggo	780 Pemohon	381.916.000			800 Pemohon	239.864.100
12	01	00		Ketenagakerjaan								
12	01	01		Program Penempatan, Perluasan, Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan Kesempatan Kerja		75,40%	1.012.137.400	DAU		76,20%	1.190.537.400
12	01	01	001	Kegiatan Penempatan dan perluasan kerja	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	Kota Probolinggo	75,40%	323.199.850			76,20%	413.599.850
12	01	01	002	Kegiatan Pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	Kota Probolinggo	75,40%	578.046.000			76,20%	628.046.000
12	01	01	003	Kegiatan Pengelolaan UPT BLK	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal	Kota Probolinggo	75,40%	110.891.550			76,20%	48.891.550

BAB. IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Pada tahun 2020 Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Probolinggo merumuskan 6 (enam) program dan 14 (empat belas) kegiatan. Total keseluruhan kebutuhan dana sesuai dengan pagu indikatif yang telah ditetapkan adalah sebesar Rp. 5.543.186.160,- dengan sumber dana dari APBD Kota Probolinggo dan dari DBHCHT. Tabel rencana program dan kegiatan disajikan sebagaimana tabel berikut :

NO	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja Awal RPJMD		Rencana Program/Kegiatan Tahun 2020		OPD
		Indikator	Satuan		Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Tidak Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar						
	Penanaman Modal Daerah						
1	Program Kinerja Lembaga dan Aparatur Pemerintah	Persentase capaian kinerja program	%	100		2.542.657.610	DPMPPTSP
	Kegiatan Pengelolaan Keuangan	a. Persentase Laporan keuangan tepat waktu	%	100		227.817.808	
		b. Persentase realisasi keuangan kegiatan dengan capaian minimal 80%	%	100			
	Kegiatan Pengelolaan Tata Usaha Perkantoran	a. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana penunjang kelancaran administrasi perkantoran	%	90		2.003.839.802	
		b. Persentase administrasi kepegawaian yang tepat waktu	%	90			
		c. Persentase ketatalaksanaan tepat waktu	%	90			
	Kegiatan Pengelolaan Kinerja Program dan Kegiatan	Persentase capaian kinerja kegiatan	%	90		311.000.000	

2	Program Peningkatan Penanaman Modal	Persentase Potensi dan Investasi yang Dipromosikan	%	1,2		792.113.250	DPMPTSP
	Kegiatan Pengembangan dan Promosi Penanaman Modal	Jumlah Fasilitas Penanaman Modal	kali	3		430.000.000	
		Jumlah Promosi Penanaman Modal yang Dilaksanakan	kali	7			
	Kegiatan Pengendalian Penanaman Modal	Jumlah Hasil Monitoring, Evaluasi Perizinan yang Ditindaklanjuti oleh Pelaku Usaha Penanaman Modal	unit usaha	120		200.000.000	
		Jumlah Pengaduan yang Ditindaklanjuti	kali	12			
		Jumlah Pengawasan yang Dilaksanakan	kali	25			
	Kegiatan Pengelolaan Data dan Informasi Penanaman Modal	Jumlah Data Perizinan dan Penanaman Modal yang Terintegrasi	data	64		162.113.250	
3	Program Peningkatan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu	Persentase Izin yang Terbit Tepat Waktu	%	92,5		611.290.000	DPMPTSP
	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Pembangunan	Jumlah Izin Bidang Pembangunan yang Terbit Tepat Waktu	pemohon	360		229.374.000	
	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Bidang Perdagangan dan Jasa	Jumlah Izin Bidang Perdagangan dan Jasa yang Terbit Tepat Waktu	pemohon	780		381.916.000	
Ketenagakerjaan							
4	Program Penempatan, Perluasan, Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan Kesempatan Kerja	%	75,4		1.012.137.400	NAKER
	Kegiatan Penempatan dan perluasan kerja	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal.	%	75,4		323.199.850	
	Kegiatan Pelatihan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal.	%	75,4		578.046.000	
	Kegiatan Pengelolaan UPT BLK	Persentase Pencari kerja yang ditempatkan pada sektor formal dan informal.	%	75,4		110.891.550	

5	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase penurunan kasus tenaga kerja.	%	61,4		184.987.900	NAKER
		Persentase kepesertaan jamsostek					
	Kegiatan Penguatan kelembagaan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Persentase kasus yang diselesaikan dengan anjuran dan perjanjian bersama.	%	75,4		76.135.650	
	Kegiatan Fasilitasi persyaratan kerja, pengupahan dan jaminan sosial	Persentase kepesertaan jaminan sosial tenagakerja	%	48,3		108.852.250	
6	Program Pembinaan Lingkungan Sosial (DBHCHT)	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat	%	80		400.000.000	NAKER
		Kegiatan Pembinaan dan pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja dan masyarakat	%	80		400.000.000	
						5.543.186.160	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Probolinggo Tahun 2020 merupakan suatu dokumen yang akan dijadikan acuan dan pedoman dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Probolinggo. Rencana Kerja Tahun 2019 ini mengacu pada dokumen Rencana Strategis (Renstra) Revisi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Probolinggo Tahun 2020-2024 dan RPJMD Kota Probolinggo Tahun 2019-2024.

Akhirnya, dengan telah disusunnya Rencana Kerja ini diharapkan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Probolinggo dapat mencapai target kinerja yang diinginkan dan semoga Renja ini dapat dijadikan acuan kerja khususnya bagi seluruh aparat Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerjau mumnya bagi pihak-pihak yang terkait.

